

# El Perfil Digital Profesional ikanos

Un método para gestionar las competencias digitales en el proceso de transformación digital de la empresa.

ikanos ha desarrollado una metodología propia para la creación de Perfiles Digitales Profesionales. Una herramienta para impulsar la transformación digital de las empresas a través de la mejora continua de las competencias digitales de las personas.

1

## Qué es el Perfil Digital Profesional ikanos



2

## Las características del Perfil Digital Profesional ikanos

El Perfil Digital Profesional forma parte de una propuesta estratégica alineada con las necesidades de cada organización. ¿Cuáles son sus rasgos?

**Es un modelo dinámico. En constante evolución**

El Perfil Digital Profesional evoluciona de la mano de la tecnología y de las nuevas actividades profesionales.

**Forma parte del modelo de gestión**

Adaptado a cada organización e integrado como un recurso clave en la evaluación del rendimiento.

**Evoluciona**

Se actualiza cuando los profesionales progresan en sus competencias.

**Es específico**

En función de las actividades digitales de la ocupación y las herramientas con las que se desarrollan.

**Detalla el nivel competencial**

Establece las habilidades necesarias para ser competentes en entornos digitales.

**Impulsa el desarrollo profesional**

Integra las competencias digitales en los planes de desarrollo para evolucionar el Perfil Digital Profesional de la ocupación.

3

## Cuál es el proceso para definir un Perfil Digital Profesional ikanos



**Identificar los aspectos digitales** de las tareas de la ocupación.



**Describir el contenido específico** de las actividades digitales en función de las soluciones tecnológicas que se utilizan.



**Asociar las tareas digitales a las competencias** y niveles específicos del marco DigComp.

4

## Competencias y subcompetencias

Definir de forma precisa las tareas digitales de una competencia.

1

Las **competencias digitales** son los conocimientos, habilidades y actitudes que capacitan a los profesionales para realizar sus tareas digitales de forma eficiente. La metodología ikanos da un paso más y establece subcompetencias que definen el perfil con mayor exactitud.

2

Las **subcompetencias**. Conocimientos y habilidades relevantes incluidos en una competencia que se recogen y establecen en el Perfil Digital Profesional.

**Los valores que aportan**

Complementan las competencias con habilidades o conocimientos especiales.

Definen con mayor exactitud las tareas digitales de una ocupación.

Son recursos útiles para la selección de personal y la gestión de recursos humanos.

Fomentan la interoperabilidad entre los diferentes sistemas de evaluación de competencias.

5

## Beneficios de contar con un Perfil Digital Profesional de calidad con el Modelo ikanos

**Trabajar con una metodología eficaz y probada**

La metodología ikanos es única y permite en todo momento auditar el nivel de competencias digitales, analizarlas y orientar a la empresa para mantener a los profesionales actualizados y preparados para el futuro.



**Fomentar los equipos de trabajo digitales del futuro**

Dotando a las personas de las habilidades que necesitan ahora y adelantándose a las competencias que necesitarán.



**Evolucionar en el desarrollo de las competencias digitales**

Para adaptarse al ritmo de un entorno digital cada vez más globalizado en el ámbito del empleo.



**Alinear las herramientas digitales con las necesidades reales**

Con una estrategia adaptada a la organización que impulsa la capacitación de las personas y mejora la competitividad de la empresa.



**Acompañar y empoderar a los profesionales en su aprendizaje**

Para que sean protagonistas de su evolución digital. Que les beneficie tanto a nivel profesional, como personal y como parte fundamental en el crecimiento de la organización.